

汇聚奋进新力量 奏响工会最强音
为实现学校事业新一轮发展开创工会工作新局面
——上海行健职业学院第五届工会委员会工作报告

钱慧懋

2024 年 7 月 3 日

各位代表，同志们：

我受上海行健职业学院工会第五届委员会的委托，向大会作工作报告，请代表们审议。

本次大会是在中国共产党团结带领全国各族人民向第二个百年奋斗目标迈进的新征程上，在新中国成立 75 周年之际，在学校教育事业改革发展进入关键之年召开的一次会议。

本次大会的指导思想和主要任务是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面落实党的群团工作会议、全国教育工作会议和中国工会十八大会议精神，认真总结过去三年的工作 with 经验，研究确定今后三年的工作目标和任务；选举产生新一届工会委员会和工会经费审查委员会；在静安区教育工会和学校党委的坚强领导下，紧紧围绕中心工作，深化落实学校“十四五”规划部署，团结带领广大教职员工，为学校新一轮发展贡献智慧和力量。

一、过去三年的工作回顾

学校工会围绕保持和增强政治性、先进性、群众性，引导教职员工树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，带领基层工会全面履行“参与、维护、建设、教育”四项职能，大力弘扬伟大建党精神，劳模精神、劳动精神、工匠精神，发挥好桥梁纽带作用，在推进学校民主管理、提升教职工综合素养、建设暖心教工之家上竭诚维护好教职工合法权益，不忘初心、忠诚履职，各项工作取得积极进展和成效。

（一）坚持党的领导，把握工会工作政治方向

一是不断提高政治站位，强化理论武装。学校工会始终把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为工会组织的重大政治任务，不断学习领悟、努力生动实践习近平总书记关于工人阶级和工会工作的系列重要论述，提高政治素养和为人民服务的能力。三年来，我们通过工会干部每月例会、期末培训会和主题参访活动等形式，结合工会日常工作的推进，共开展专题学习、集中研讨和主题实践活动 27 次，主要开展了习近平总书记致信全国优秀教师代表的读信活动；学习了习近平总书记在全国劳模和先进工作者表彰大会上的讲话精神；观看了“为党育人 为国育才”静安区教育系统好老师风采微电影；组织了以劳模工匠为榜样，在弘扬师德师风中进一步发挥工会干部积极作用的学习交流；同时结合《工会法》《事业单位工会工作条例》等相关法律法规的学习，开展了“职工之家”规范化建设再落实和上海市劳模工匠馆主题实践走访。学校工会通过组织形式多样的学习活动，把时政学习与工会干部业务培训结合起来，进一步强化了理论武装，形

成了政治素养与业务能力提升的长效机制。

二是坚决落实党中央决策部署，强化政治担当。疫情期间，学校工会积极参与疫情防控工作，为奋战在抗疫一线的教职工筹措防护服、开展住宿青年教师慰问、购买生活物资配送到家、关心特殊困难的教职工开展线上慰问心理疏导工作。积极响应市总工会“消费扶贫行动”号召，将节日慰问和扶贫产品采购相结合，近三年共完成扶贫产品采购6批次，支付金额约25.28万元。组织发动青年教师参加上海教工学习习近平用典大赛，并通过活动吸引更多的青年老师加入进来，在中华优秀传统文化传播、青马工程宣教、文明社区创建中，积极发挥示范引领作用。工会在学校大思政工作体系和“三全育人”工作格局中找准了服务党建大局的结合点和着力点，不断提高政治站位，强化责任担当，努力成为培育和践行社会主义核心价值观的信仰者、传播者和实践者。

（二）推进民主管理，营造和谐发展氛围

一是全面落实教代会和工代会制度。聚焦学校工作重点和群众关注热点，充分发挥教代会、工代会作用，形成党委领导、行政支持、工会运作、教职工参与的民主监督机制。审议并表决通过了《上海行健职业学院人才激励计划》《上海行健职业学院绩效工资分配方案修订》《上海行健职业学院疗休养方案》等涉及学校发展的重大规划、教职工切身利益的重要事项。开展民主评议学校党政领导干部以及对工会主席、教工之家的测评，切实保障教代表、工代表民主权利的行使。建立教代表恳谈会机制，畅通建言献策的渠道，确保教代会审议

事项在会前做好广泛听取意见和解读的工作，保障了广大教职工的知情权、参与权、表达权和监督权，增强了教职工的主人翁意识，同时也汇聚了大家的智慧，从而有效预防和化解了群体性的矛盾和纠纷，确保了各项工作平稳顺利进行。实施教代表对职能部门服务教育教学情况的考核测评机制，有效提升了职能部门的服务意识和效能，推动了学校民主管理健康发展。

二是建立健全各项规章制度。以“四位一体”（国家审计为指导、工会经审为主体、社会审计为补充、会员监督为基础）经审监督要求为指导，进一步完善了各项规章制度。制定了《工会进一步落实“三重一大”实施细则》《工会财务管理制度》《工会经费审查委员会工作制度》，修订了《工会经费使用办法》和《工会财务提现办法》，优化了各类慰问活动的审批流程，规范了校务公开的形式和内容。同时，充分利用校园宣传栏、财务公示栏以及工会公众号、校园信息公开平台做好工会经费预决算、疗休养相关事项、教职工体检、帮困慰问、节日慰问、各类活动比赛获奖人员等的及时公示。近三年，工会经审工作连年获得区教育系统优秀单位称号。

（三）注重师德建设，推动岗位建功

一是弘扬劳模精神，坚守育人使命。充分发挥工会的“教育职能”，通过宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神，增强教职工的向心力和凝聚力。组织开展三十年教龄的申报工作，近三年，共为 17 名教师颁发了“从教 30 年”的荣誉证书，引领广大教师爱岗敬业，乐于奉献。选树先进典型，原经济管理系获批“2023 年度上海市教育系统巾帼文明

岗”，部门的先进事迹在区、校层面进行了广泛地宣传，充分引领教职工发挥才智，投入热情，努力形成学有榜样，赶有目标的工作氛围。

二是搭建多样平台，赋能青年成长。聚焦青年教师专业发展，积极备战上海高校青年教师教学竞赛，做好两届赛事的组织保障以及日常训练工作。张敏华、朱乐艺、潘太健三位老师获得三等奖，钟一杰、蒋可扬两位老师获得优秀奖。搭建青年教师成长蓄水池，围绕职业教育发展改革重点工作推进，举办青年骨干教师教育管理培训班，开设专题讲座、组织课题研究、开展实地考察。学校工会积极服务新形势下教育改革大局，通过教学竞赛和学习培训，协力提升青年教师的教育教学能力，加深对于职业教育的情怀，让更多的青年教师在教育教学的舞台上逐步成长为学校事业发展的中坚力量。

（四）唱响主旋律，丰富职工文化内涵

一是举办职工学堂，提升文化素养。为传承中华优秀传统文化，学习非遗技艺，感受古琴静心禅修的魅力，工会联合继续教育学院开设了两期“乐学课堂”古琴体验初级班，通过学习，老师们对文化自信和对非遗传承更增添了一份荣誉感和使命感。

二是依托职工书屋，丰富文化生活。以“悦读生辉”活动为载体，聚焦艺术人文、亲子教育、心理健康等方面，将读书征文、文化体验、阅读沙龙有机整合，推出“从心出发 做元气满满的我”每月微话题分享和“四季相伴 书香常在”21天读书打卡活动，深受广大教职工喜爱，三年来评选出读书达人50余位，参与读书分享和打卡超过250余人次。从读书活动到心理疗愈体验，让老师们感受到了书香和温暖，让阅读

成为生活的习惯。“悦读生辉”品牌活动分获 2022 和 2023 年度区总工会“阅读示范项目”。

三是在寓教于乐的活动中，体现价值引领。在区总工会组织开展的“喜迎二十大 建功新时代”手机摄影配美文大赛中，骆郢滨和康燕两位老师的摄影作品和美文获教育系统优胜奖。在“工”同读经典·绘声品静安红色经典诵读活动中，张怡老师获得区总工会优胜奖。在上海市教育系统女教师服饰风采展评选活动中，王非一和李童老师编排的“喜迎二十大 芳华展未来”职业教育女教师风采展示获得区教育局鼓励奖。在“百年光辉路·起舞谱华章”区教育系统教职工健身操比赛及展演活动中，朱俊杰老师带队指导的青年教师队获得最具活力奖。

（五）完善服务保障，关注职工多元需求

一是完善普惠性服务工作。组织开展教职工体检，体检率逐年提升，2023 年达到 92%。疫情后恢复开展职工疗休养和春秋游活动，结合教工需求，制定个性化线路并及时做好意见反馈和后续优化。针对个人养老金缴纳政策的出台和工会会员服务卡的使用，分别邀请了中国银行闸北支行以及农商银行阳城支行的行长来校就大家所关心的消费金融相关知识开设讲座 3 期，参与教工 120 余人次。关心女教工群体身心健康，开展女职工权益保护法律法规知识学习宣传，组织多样化、个性化“三八节”服务活动。携手泰康养老上海分公司开展 2024 职工关爱福利保障行动，为大家免费办理互联网医院图文问诊健康管理服务和出行交通无忧保障。本着勤俭节约的原则，把好质量关，做

好“七大节日”慰问品采购发放及职工生日蛋糕券发放工作。

二是落实“两保障”举措。严格执行市总工会职工互助保障项目要求，为在编教工投保基础型保障和加强型保障。实现非在编教职工100%加入工会组织，为全体工会会员投保工会会员卡B类保障，切实保障全体工会会员的合法权益。2021至2023医保年度，学校行政福利费共投入职工互助保障项目77.73万元，受理理赔476人次，理赔金额63.24万元。

三是建立“三结合”帮扶慰问工作机制。制定和完善关心慰问教职工相关制度，形成学校党政与工会慰问相结合，日常慰问与节假日慰问相结合，全体覆盖与特殊群体慰问相结合的二结合慰问体系。三年来共计慰问生病、家庭困难、退休欢送、职工生育、职工婚丧190余人次，发放慰问品、慰问金合计24万余元。同时，工会以“帮助他人，阳光自己”为主题，积极发动教职工奉献爱心、自愿参与“情暖杏坛——慈善联合捐”，三年来共计750余人次参加捐款，捐款金额7.2万余元。

（六）加强工会自身建设，深化工作改革创新

一是完善组织架构，提升基层工会干部工作能力。立足学校发展实际，设立民主管理委员和青年工作委员，健全了联系广泛、服务教职工的组织架构，不断推进基层民主管理各项工作。通过工作例会、主题团建、学习调研等方式，扩大工会干部的工作视野，提升工会工作的能力和素质。

二是加强建章立制，推进依法治会工作。落实“四位一体”监督

要求，完善工会各项制度，充分发挥经审委员会的作用，定期开展宣教工作、强化工会经费使用的过程监督，做到工作服务到位，经费使用合规。

三是以互联网+工会的工作模式，提高工会工作的能效。充分利用工会公众号进行活动的组织、策划和宣传，开展融思政教育、文化建设、社团活动、职工学堂等一系列线上线下联动的活动项目，吸引更多的老师关注工会的工作，参加工会的活动，两年累计公众号阅读量3650人次。三年来工会努力在建机制、强功能、增实效上下功夫，为做好新时代工会工作注入新动力。

各位代表，同志们：

过去的三年，工会圆满完成了第五届会员代表大会确定的工作任务，取得了良好的成绩。回顾本届工会工作，我们深刻体会到，在新形势下，做好工会工作必须始终坚持党的领导，不断增强政治意识、大局意识、责任意识、法治意识和群众意识；必须始终围绕学校的中心工作，团结引领广大教职工为学校改革发展建功立业；必须切实履行好工会的基本职责，为教职工排忧解难，始终同教职工心连心。

我们深知，上述成绩的取得，离不开上级工会和学校党委的正确领导，离不开学校行政的大力支持，离不开各职能部门、二级学院的无私帮助、离不开各级工会干部的倾情奉献、更离不开广大教职工的积极参与。在此，请允许我代表工会第五届委员会，向所有关心、支持、帮助工会工作的各级领导、部门、工会干部和广大教职工致以最衷心的感谢和最崇高的敬意！

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识，工会的工作离党委的要求以及广大教职工对美好生活的期望，还存在一定的差距：在完善教代会制度和深化校务公开方面还有待进一步深化；在服务教职工、维护教职工合法权益等方面还不能完全满足教职工的多样化需求；在提高工会干部的政治理论水平和工作能力方面有待进一步提高。这些不足和问题，需要新一届工会委员会在今后的工作中认真研究并加以改进。

二、今后三年的工作展望

未来三年是学校实现跨越式发展的关键年，需要全校教职工凝心聚力、接续奋斗，共同为学校办学目标的实现贡献智慧和力量。立足新起点，对标新要求，我们对下一届工会委员会提出如下工作建议：

一是打造“引领工程”，推进民主管理

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强党对工会工作的领导，以政治建设为统领，用党的创新理论最新成果指导工会实践，团结组织动员广大教职工坚定不移听党话，矢志不渝跟党走。

一要坚持党的领导，全面贯彻党的方针，在思想上行动上同党中央保持高度一致，坚决贯彻中央决策部署，落实上级工会和学校党委工作要求。

二要强化思想政治引领，注重工会工作与思政工作结合，深入推进主题教育，引领广大教职工自觉践行社会主义核心价值观。

三要紧紧围绕学校中心工作，引导广大教职工建功新时代，建功学校新发展。

四要充分发挥教代会在学校民主管理、民主监督中的作用，提升教代会运行质量水平，进一步推进学校民主管理。

二是打造“聚力工程”，激励岗位建功

围绕学校办学目标和中心任务，发挥好工会的教育职能，探索举办多层次、多类型的培训和竞赛，提高工会干部、教职工思想素质和业务能力。**一要**大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，开展评奖评优活动，引导教职工岗位建功，为学校事业发展凝心聚力，发挥主力军作用。**二要**重视助推青年教师培养，搭建成长平台，做好青年教师教学竞赛的培训和备赛，建立青年教师联谊会、辅导员联谊会，引导和激励青年教师担负起为党育人、为国育才的责任和使命。**三要**依托教工之家，拓展各类交流平台，积极开展学术和文化交流，进一步加强教工协会的建设，激发团结奋斗的磅礴力量。**四要**举办各类教工文体竞赛，提升教职工身心健康素质和文化艺术修养，积极倡导“快乐工作，健康生活”的理念。

三是打造“暖心工程”，维护合法权益

努力顺应教职工对美好生活的新期待，以满足教职工多元化需求为着眼点，不断开拓创新，增强服务教职工的本领，加强面向不同群体需求的精准化服务。**一要**进一步完善教职工帮扶慰问制度、福利制度、保障制度、休养制度，不断提升教职工的幸福感、获得感和安全感。**二要**注重阵地建设，进一步加大教工之家、妇女小家（妈咪小屋）的建设力度，让工会“家”文化遍及学校各个角落。**三要**探索更多的妇女工作载体，在全校营造关爱女教职工成长、促进女教职工成才的良好氛围，不断提升新时代妇女工作能力和水平，彰显新时代巾帼奋进力量。

四是打造“强基工程”，创新工作思路

工会要牢牢把握在新的历史条件下肩负的政治使命，加强自身建设，深入思考融入高质量发展大局的切入点，深入思考改善教职工工作生活品质的着力点，深入思考工会改革创新突破口，增强工会组织的组织力、号召力和影响力，做广大教职工的“娘家人”“贴心人”。**一要**加强工会干部队伍建设，打造一支高素质、专业化、专兼职结合的工会干部队伍，加强日常培训和交流，强化服务意识，提高服务本领。**二要**加强经费管理和内控建设，做好工会经费的收、管、用，发挥工会经费审查委员会作用，进一步完善内控体系、廉政风险防控机制。**三要**加强“智慧工会”建设，优化工会网页、微信公众号等新媒体平台的建设，打造线上线下互相促进、有机融合的工会工作新格局。

各位代表、同志们，未来三年，站在学校历史发展的新起点上，我们全体教职工使命光荣，责任重大。让我们携起手来，在上级工会和学校党委的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，以党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，忠诚党的教育事业、竭诚服务教职工，推动工会工作高质量发展，团结引导广大教职工坚定理想信念、坚持立德树人，求真务实、同心同德，汇聚奋进新力量，奏响工会最强音，为实现学校事业新一轮发展作出更大的贡献！